

Số: 61/CTr-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày 30 tháng 01 năm 2024

CHƯƠNG TRÌNH Công tác Nữ công năm 2024

Nhằm triển khai có hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XVII Công đoàn Thành phố, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn huyện, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động Huyện Gia Lâm xây dựng Chương trình Công tác Nữ công năm 2024 như sau:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

“Nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào công tác nữ công, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.”

II. MỤC TIÊU

- Chỉ đạo, thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động.

- Quán triệt, triển khai sâu rộng các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn, Nghị quyết Hội Liên hiệp Phụ nữ các cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Chỉ đạo, tổ chức có hiệu quả phong trào thi đua *“Giỏi việc nước, đảm việc nhà”* trong nữ CNVCLĐ Huyện.

- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Nữ công Công đoàn các cấp và hiệu quả hoạt động Ban Nữ công quần chúng, đặc biệt là Ban Nữ công quần chúng trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên cơ sở gắn hoạt động với lợi ích thiết thực của nữ đoàn viên, người lao động.

III. CHỈ TIÊU

- 100% Công đoàn cơ sở tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam về công tác Nữ công. 100% cán bộ chủ chốt Công đoàn và trưởng Ban Nữ công quần chúng các cấp được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác Nữ công, bình đẳng giới, lồng ghép giới, công tác dân số, gia đình, trẻ em trong hoạt động Công đoàn.

- Phấn đấu 100% Công đoàn cơ sở khu vực Nhà nước, 90% trở lên Công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước đủ điều kiện thành lập được Ban Nữ công quần chúng theo qui định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Phần đầu 90% nữ CNVCLĐ Công đoàn cơ sở khu vực Nhà nước; 70% nữ CNVCLĐ Công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước đăng ký tham gia phong trào thi đua và đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Hàng năm phối hợp tổ chức kiểm tra từ 10 đến 15 đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn Huyện về thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ.

- Tổ chức khám sức khỏe sinh sản, tầm soát phát hiện sớm ung thư miễn phí cho 100 - 150 CNVCLĐ.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, lao động nữ, trẻ em là con CNVCLĐ. Phần đầu mỗi Công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo.

- Mỗi Công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền, truyền thông các chính sách pháp luật về lao động, chính sách lao động nữ, kiến thức về giới, bình đẳng giới, lồng ghép giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong hoạt động Công đoàn.

- Phần đầu 95% Ban Nữ công quân chủng Công đoàn các cấp sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và Công đoàn cấp dưới thông qua các nền tảng mạng xã hội.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, các tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương trong việc xây dựng và triển khai Kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào Chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả. Chủ động phát hiện, kịp thời hỗ trợ và tham gia giải quyết bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng những trường hợp, vụ việc vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình lao động nữ thông qua việc trực tiếp gặp gỡ, tìm hiểu hoặc sử dụng công nghệ số, mạng xã hội để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động, từ đó tham mưu, đề xuất chính quyền địa phương, đơn vị trong việc thực hiện đúng, đủ, kịp thời chế độ, chính sách đối với lao động nữ; đồng thời nghiên cứu, tổng hợp những vấn đề liên quan đến việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách về quyền và lợi ích chính đáng của lao động nữ và trẻ em gửi Liên đoàn Lao động cấp trên để kiến nghị với Chính phủ và Quốc hội. Tăng cường phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo đời sống, việc làm của nữ CNVCLĐ.

- Công đoàn cơ sở tập trung tư vấn, hướng dẫn lao động nữ ký hợp đồng lao động theo đúng quy định của pháp luật; thương lượng, ký kết thoả ước lao

động tập thể có các thoả thuận về chính sách lao động nữ có lợi hơn so với quy định của pháp luật, nhằm chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất và tinh thần cho lao động nữ, bảo vệ quyền cho lao động nữ trong điều kiện doanh nghiệp phải giãn việc, tạm ngừng việc..., đặc biệt lao động nữ trong các doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”, không ngừng sáng tạo các mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ và con công nhân lao động.

- Đảm bảo điều kiện lao động và an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe cho nữ CNVCLĐ. Tập trung truyền thông, tư vấn chăm sóc sức khỏe, tư vấn tiền hôn nhân cho CNLĐ; chú trọng khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản, khám tầm soát ung thư cho lao động nữ; tổ chức thực hiện tốt mô hình “*Sức khỏe của bạn*” cho nữ CNVCLĐ.

- Ưu tiên hỗ trợ nữ CNVCLĐ nghèo được vay vốn, phát triển kinh tế gia đình từ Quỹ trợ vốn CNVCLĐ Thủ đô. Tăng cường các hoạt động xã hội hỗ trợ nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, nữ CNVCLĐ đơn thân.

- Thực hiện Kế hoạch số 104/KH-TLĐ ngày 29/4/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021-2030 trong CNVCLĐ; Tổ chức các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ; Quan tâm tuyên truyền về thực hiện quyền trẻ em, phòng ngừa tình trạng bạo lực, xâm hại trẻ em, phòng chống tai nạn thương tích, phòng chống suy dinh dưỡng trẻ em; Vận động người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp, đơn vị có sử dụng nhiều lao động nữ lắp đặt phòng vắt trữ sữa để hỗ trợ lao động nữ nuôi con bằng sữa mẹ tại nơi làm việc, hỗ trợ chi phí gửi trẻ cho con em CNVCLĐ có con trong độ tuổi gửi trẻ, mẫu giáo... Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách hỗ trợ trẻ em mầm non là con công nhân, người lao động làm việc tại khu công nghiệp và giáo viên mầm non làm việc tại cơ sở giáo dục mầm non dân lập, tư thục ở địa bàn có khu công nghiệp theo quy định tại Nghị định số 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ về quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

- Tuyên truyền phổ biến cho CNVCLĐ các Chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chú trọng tuyên truyền việc thực hiện Chương X, Bộ luật Lao động 2019, Nghị định 145/2020/NĐ-CP về những nội dung liên quan, quy định riêng đối với lao động nữ và bình đẳng giới; phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; công tác dân số, gia đình, trẻ em...

- Tiếp tục thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong giai đoạn mới của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Thành phố thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030”; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (*từ 15/11 đến 15/12*) với các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm thay đổi nhận thức, hành động, trách nhiệm của cá nhân, gia đình, cộng đồng về thực hiện bình đẳng giới trong gia đình và ngoài xã hội, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền năng và tạo cơ hội cho nữ CNVCLĐ....

- Tổ chức các hoạt động giáo dục truyền thống nhân các ngày kỷ niệm của giới như ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12), Tháng hành động Vì trẻ em (tháng 6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), ngày thành lập Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam và ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Ngày Thế giới xóa bỏ bạo lực đối với Phụ nữ và Trẻ em gái (25/11), Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng chống bạo lực trên cơ sở giới (15/11-15/12), Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12)... động viên nữ CNVCLĐ phấn đấu rèn luyện 4 tiêu chí phẩm chất đạo đức phụ nữ thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước “*Tự tin - Tự trọng - Trung hậu - Đảm đang*”, “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*”.

- Tổ chức sinh hoạt Câu Lạc bộ Nữ công Huyện tạo môi trường để nữ CNVCLĐ nâng cao kiến thức, rèn luyện kỹ năng trong cuộc sống và công tác.

3. Triển khai các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ

- Vận động nữ CNVCLĐ tích cực tham gia các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công tác chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Đổi mới, sáng tạo nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ phù hợp với yêu cầu thực tế, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và các phong trào thi đua “*Lao động giỏi*”, “*Công nhân giỏi*”, “*Sáng kiến Thủ đô*”;

“*Luyện tay nghề thi thợ giỏi*”, xây dựng “*Gia đình văn hóa*”, “*Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu*”; phong trào “*Phụ nữ Thủ đô tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình văn minh, hạnh phúc*”; “*Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới*”; cuộc vận động “*Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa*” ở khu dân cư. Tổ chức phát động, truyền truyền, hướng dẫn nữ CNVCLĐ đăng ký thi đua đạt danh hiệu “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”. Cụ thể hóa nội dung, tiêu chí, hình thức triển khai đánh giá phong trào phù hợp với điều kiện sản xuất, công tác của nữ CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trong các cơ quan, doanh nghiệp để thu hút đông đảo nữ CNVCLĐ tham gia.

- Tôn vinh, biểu dương kịp thời các tài năng sáng tạo nữ, tập thể cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua và cuộc vận động. Tổ chức các hoạt động kỷ niệm ngày “*Gia đình Việt Nam 28/6*”; Biểu dương “*Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu*”, trao quà học sinh giỏi có hoàn cảnh khó khăn. Tổ chức “*Hội thi dân vũ, zumba trong CNVCLĐ huyện*” nhân dịp kỷ niệm Ngày Thành lập Hội LHPN VN 20/10.

4. Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công; nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công Công đoàn các cấp

- Tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc việc thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động Ban Nữ công quần chúng để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn cùng cấp về công tác vận động nữ CNVCLĐ và bình đẳng giới. Tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, người lao động. Tạo cơ chế thuận lợi để Ban Nữ công quần chúng phát huy sự chủ động trong việc tham mưu ban chấp hành các vấn đề liên quan đến lao động nữ.

- Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn nhất là cán bộ mới đảm nhiệm công tác nữ công sau Đại hội Công đoàn các cấp có năng lực chuyên môn nghiệp vụ vững vàng, luôn tâm huyết với tổ chức, gắn bó, thấu hiểu, chia sẻ với đoàn viên, người lao động. Tập huấn kỹ năng đại diện của Ban nữ công quần chúng trong việc tham gia chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em; phấn đấu 100% cán bộ Nữ công Công đoàn cơ sở được bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn và Nữ công. Tham mưu phát hiện đào tạo, bồi dưỡng, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện và tiêu chuẩn để tham gia cấp ủy các cấp, chính quyền và bổ sung tham gia ban chấp hành Công đoàn các cấp.

- Đẩy mạnh việc tổ chức sinh hoạt Câu lạc bộ Nữ công Huyện tạo môi trường để nữ cán bộ, đoàn viên được nâng cao kiến thức, rèn luyện kỹ năng trong cuộc sống và công tác, đáp ứng nhu cầu nguyện vọng của hội viên.

- Bố trí kinh phí hàng năm cho các hoạt động của Ban Nữ công quần

chúng theo quy định của Luật Công đoàn và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đồng thời huy động thêm các nguồn lực khác phù hợp với điều kiện, khả năng của đơn vị, hỗ trợ cho hoạt động Nữ công.

5. Tăng cường phối hợp với các ban ngành, đoàn thể, cơ quan chức năng, tranh thủ nguồn lực để thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng của lao động nữ

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả các hoạt động phối hợp hoạt động giữa Liên đoàn Lao động và Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện giai đoạn 2022 - 2026; Phối hợp thực hiện Kế hoạch số 229/KH-UBND ngày 10/11/2017 của Ủy ban Nhân dân Thành phố về thực hiện Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027” trên địa bàn thành phố Hà Nội. Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp dịp 8/3/2024, tập trung đồng loạt vào ngày 8/3/2024. Phối hợp thực hiện chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”, Chương trình “Mẹ đỡ đầu”. Tiếp tục giới thiệu điển hình xét nhận giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam...

- Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể vận động nữ CNVCLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Huyện; giới thiệu nữ CNVCLĐ có đủ điều kiện tham gia cấp ủy Đảng, Chính quyền, Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp.

- Phối hợp với ngành Văn hóa Thể thao để tổ chức các hoạt động về công tác gia đình, biểu dương gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu và xây dựng “Gia đình văn hóa”.

- Phối hợp với ngành Tư pháp, Lao động Thương binh và Xã hội trong công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những kiến thức về giới, thực hiện luật Bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình.

- Phối hợp với ngành Y tế về công tác khám sức khỏe; truyền thông kiến thức chăm sóc SKSS, Dân số/KHHGD. Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 74-KH/TU của Thành ủy Hà Nội ngày 27/01/2018; Kế hoạch số 13-KH/TLĐ ngày 16/3/2018 của Tổng LĐLĐ Việt Nam, Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 16/7/2018 của UBND Thành phố, Kế hoạch số 23/KH-LĐLĐ ngày 30/3/2018 của LĐLĐ Thành phố thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu BCH Trung ương Đảng khóa XII “Về công tác dân số trong tình hình mới”.

Trên đây là Chương trình công tác nữ công năm 2024, đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế đơn vị mình cụ thể hóa phù hợp và tổ chức thực hiện có hiệu quả. Định kỳ Báo cáo 6 tháng trước ngày 20/5/2024; báo cáo năm trước ngày 10/11/2024 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu./.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP;
- Thường trực HU;
- Ban Nữ công LĐLĐ TP;
- Các ngành đoàn thể huyện liên quan; (để p/h)
- Ban nữ công LĐLĐ huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thê

